



REPUBLIKA HRVATSKA
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA



GRAD ŽUPANJA

Povjerenstvo za provedbu natječaja

KLASA: 112-02/26-02/1

URBROJ: 2196-5-03/01-26-3

Županja, 15. siječanj 2026. godine

Povjerenstvo za provedbu oglasa za prijam namještenika u Gradsku službu Grada Županja na temelju članka 19. stavak 6. i članka 20. – 23. a u svezi s člankom 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08., 61/11., 04/18, 112/19. i 17/25.) donosi i objavljuje

OBAVIJEST I UPUTE

KANDIDATIMA UZ OGLAS ZA PRIJAM NAMJEŠTENIKA U GRADSKU SLUŽBU GRADA ŽUPANJA NA ODREĐENO VRIJEME

Pročelnik Gradske službe Grada Županja raspisao je Oglas za prijam namještenika u Gradsku službu Grada Županja na određeno vrijeme na radno mjesto:

1. dostavljač-vozač - jedan izvršitelj/ica na određeno vrijeme od 6 mjeseci radi privremenog obavljanja poslova uz obavezan probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Oglas je objavljen na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, web stranici Grada Županja (www.zupanja.hr), te na Oglasnoj ploči Grada Županja dana 15. siječnja 2026. godine. Rok za podnošenje prijave istječe dana 23. siječnja 2026. godine.

I. Opis poslova radnog mjesta dostavljač - vozač

- obavlja poslove prijema stranaka na portirnici, daje upute strankama, provjerava mogućnost prijema stranaka kod Gradonačelnika; obavlja poslove prijevoza za potrebe gradske uprave, u razdoblju provođenja Javnih radova obavlja poslove organiziranja poslova, nabavljanja alata i materijala za rad, te rasporeda na pojedine poslove i nadzora radnika Javnih radova; obavlja poslove preuzimanja i dostave pošte na poštu ili osobnu dostavu primatelju, obavlja osobnu dostavu materijala za sjednice Gradskog vijeća, radnih tijela Gradskog vijeća i drugih pismena po uputi pročelnika; obavlja poslove umnožavanja i preslike materijala te tehničke pripreme materijala za potrebe Gradskog vijeća, Gradonačelnika i upravnih tijela; obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

II. Podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta dostavljač - vozač je 1,4.

Bruto osnovica za obračun plaće za navedena radna mjesta iznosi 805,85 eura.

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,50% za svaku navršenu godinu radnog staža.

III. Provedba postupka i način obavljanja intervjua

1. Postupak provodi Povjerenstvo za provedbu oglasa koje obavlja slijedeće poslove:

- utvrđuje koje su prijave na oglas pravodobne i potpune,
- utvrđuje listu kandidata prijavljenih na oglas koji ispunjavaju formalne uvjete propisane oglasom,
- kandidate s liste poziva na intervju,
- provodi postupak intervjua,
- podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže rang listu kandidata, s obzirom na rezultate provedenog intervjua.

2. Prijave kandidata koji se ne upućuju u daljnji postupak

Ukoliko je prijava na oglas nepravodobna (podnesena nakon isteka roka za podnošenje prijave) i/ili nepotpuna (ne sadrži svu potrebnu dokumentaciju), ista se neće razmatrati, a osoba koja je podnijela nepotpunu i/ili nepravodobnu prijavu ili osoba koja ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa ne smatra se kandidatom prijavljenim na oglas.

Osobi koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa dostavit će se pisana obavijest u kojoj će se navesti razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na oglas. Protiv navedene obavijesti osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili koja ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa nema pravo podnošenja pravnog lijeka.

3. Intervju

Intervjuu mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa. Takvi kandidati bit će putem web stranice Grada Županja (www.zupanja.hr) i Oglasne ploče Grada Županja pozvani na intervju.

4. Način obavljanja intervjua

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa obaviti će se intervju. Kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuju se njihovi interesi, profesionalni ciljevi, kreativnost, komunikativnost i motivacija za rad. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na intervjuu ako je dobio/la najmanje 5 bodova.

5. Pravila i postupak obavljanja intervjua

Po dolasku na intervju od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti intervjuu. Za kandidata koji iz bilo kojeg razloga ne pristupi intervjuu smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, koje dostavlja pročelniku Gradske službe Grada Županja. Pročelnik Gradske službe donosi odluku o prijmu, koja će biti dostavljena svim kandidatima prijavljenim na oglas koji su pristupili intervjuu.

Kandidati koji su pristupili intervjuu imaju pravo uvida u vlastitu dokumentaciju i rezultate istog.

6. Mjesto i vrijeme održavanja intervjua

Mjesto i vrijeme održavanja intervjua biti će objavljeno na web stranici Grada Županja (www.zupanja.hr), i na Oglasnoj ploči Grada Županja, Josipa Jurja Strossmayera 1, najmanje pet dana prije održavanja intervjua.

Istovremeno će se na web stranici Grada Županja (www.zupanja.hr), i na Oglasnoj ploči Grada Županja objaviti i lista kandidata koja sadržava podatke o imenu i prezimenu kandidata navedenih prema abecednom redu prezimena, koji kandidati ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa i koji se pozivaju na intervju.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU OGLASA